

Xplore-X
FIT FOR FUTURE

DISC Gedrag & Drijfveren



01

HELPING A PERSON
GROW & REACH THEIR
FULL POTENTIAL IS
REWARDING.

Xplore-X
FIT FOR FUTURE

02

Wat is DISC? Gedragsanalyse

Het analyseert hoe mensen zich gedragen in verschillende situaties.

DISC staat voor Dominantie, Invloed, Stabiliteit en Conformisme.

Inzicht in gedragsvoorkeuren helpt teams beter communiceren en samenwerken.

Wat zijn Drijfveren?



Drijfveren analyseren waarom mensen doen wat ze doen.

DE MOTER ACHTER JE GEDRAG

Begrijpen wat mensen motiveert, zoals persoonlijke waarden, doelen en ambities.

Dit geeft inzicht in wat mensen energie geeft of juist uitput.

04

Waar voegt het waarde toe?

Verhoogt productiviteit door inzicht in motivaties en gedragingen.

Essentieel voor persoonlijke ontwikkeling en teamgroei..

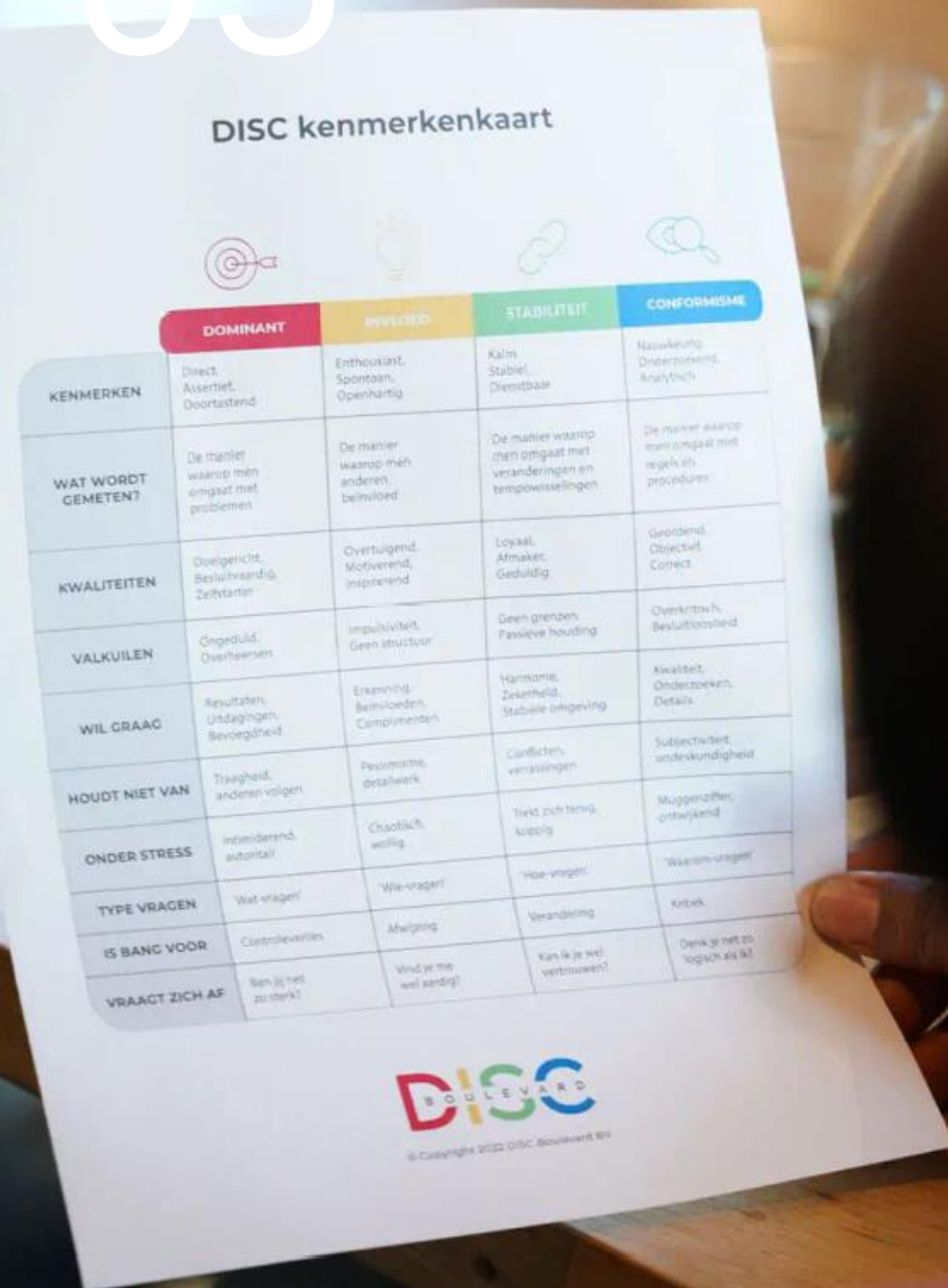
Verbetert communicatie en samenwerking tussen teamleden.

Helpt bij het matchen van medewerkers met de juiste rol en taak.

05

Praktische Toepassingen

DISC kenmerkenkaart



The image shows a hand holding a 'DISC kenmerkenkaart' (DISC characteristics card). The card is white with a grid of 16 cells. The columns are labeled 'DOMINANT', 'BEVLEED', 'STABILITEIT', and 'CONFORMISME'. The rows are labeled 'KENMERKEN', 'WAT WORDT GEMETEN?', 'KWALITEITEN', 'VALKUILEN', 'WIL GRAAG', 'HOUDT NIET VAN', 'ONDER STRESS', 'TYPE VRAGEN', 'IS BANG VOOR', and 'VRAAGT ZICH AF'. Each cell contains a description of a characteristic. At the bottom of the card, there is a logo for 'DISC BOULEVARD' and a copyright notice: '© Copyright 2022 DISC Boulevard BV'.

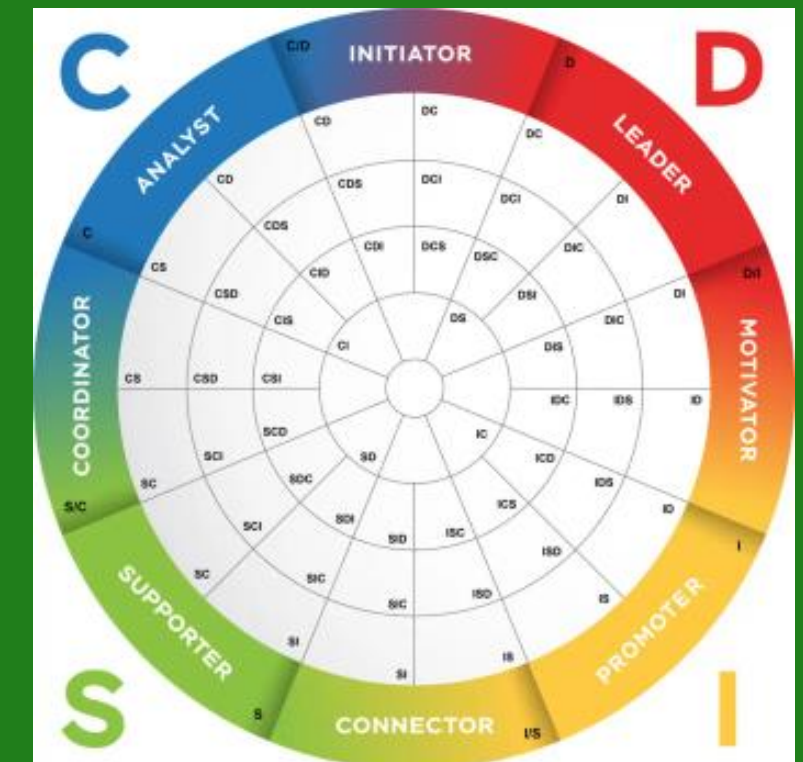
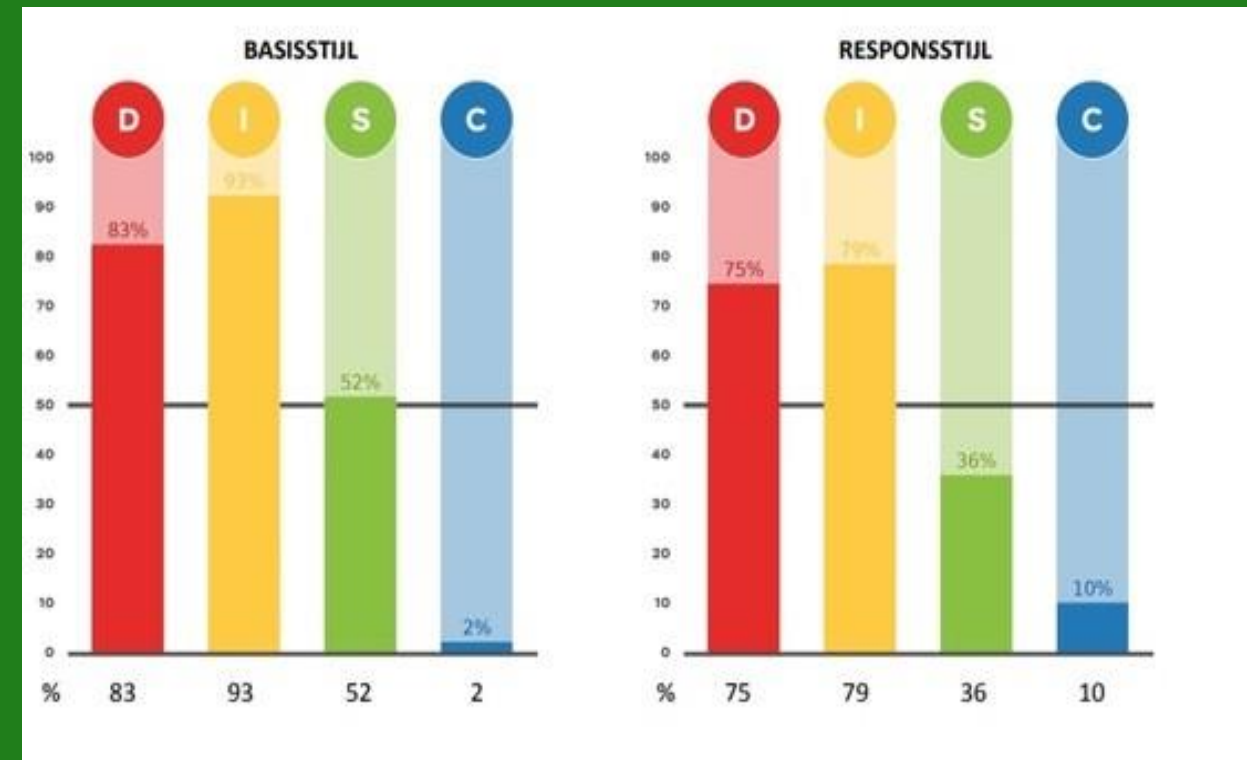
	DOMINANT	BEVLEED	STABILITEIT	CONFORMISME
KENMERKEN	Direct, Assertief, Doortastend	Enthousiast, Spontaan, Openhartig	Kalm, Stabiel, Dienstbaar	Nauwkeurig, Onderzoekend, Analytisch
WAT WORDT GEMETEN?	De manier waarop men omgaat met problemen	De manier waarop men omgaat met anderen, beïnvloed	De manier waarop men omgaat met veranderingen en tempowisselingen	De manier waarop men omgaat met regels en procedures
KWALITEITEN	Doelgericht, Besluitvaardig, Zelftaster	Overtuigend, Motiverend, Inspirerend	Loyaal, Afmaker, Geduldig	Geordend, Objectief, Correct
VALKUILEN	Ongeduld, Overheersen	Impulsiviteit, Geen structuur	Geen grenzen, Passieve houding	Overschakelen, Besluiteloosheid
WIL GRAAG	Resultaten, Uitdagingen, Bevoegdheid	Erkennend, Beïnvloeden, Complimenten	Harmonie, Zekerheid, Stabiele omgeving	Kwaliteit, Onderzoeken, Details
HOUDT NIET VAN	Tragheid, anderen volgen	Pessimisme, detailwerk	Conflicten, verrassingen	Subjectiviteit, ondeskundigheid
ONDER STRESS	Ingrimerend, autoritair	Chaotisch, onilig	Trekt zich terug, koud	Muggenziften, onwijdend
TYPE VRAGEN	'Wat vragen'	'Wie vragen'	'Hoe vragen'	'Waarom vragen'
IS BANG VOOR	Controleverlies	Afweging	Verandering	Kritiek
VRAAGT ZICH AF	Ben ik het zo sterk?	Vind je me wel aardig?	Kan ik je wel vertrouwen?	Denk je net zo logisch als ik?

DISC BOULEVARD
© Copyright 2022 DISC Boulevard BV

- Teamcoaching en -ontwikkeling.
- Effectiever leiderschap en communicatie
- Werving en selectieproces verbeteren.
- Conflictoplossing en cultuurverandering

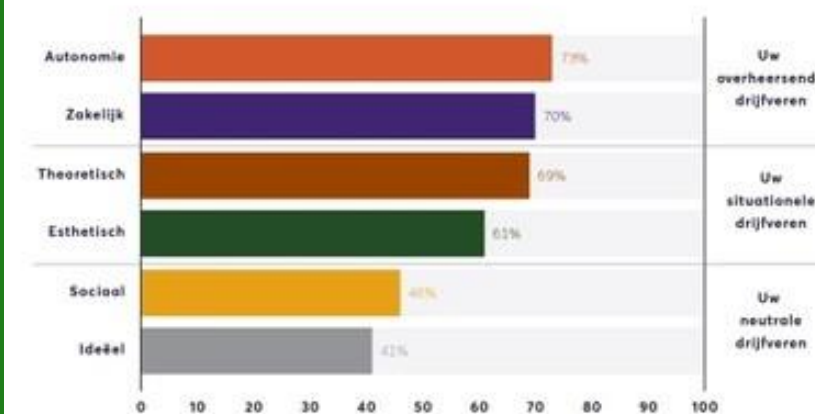
06

Visualisatie



Uw score op de drijfveren

Hieronder treft u een weergave van uw persoonlijke drijfveren in volgorde van belangrijkheid. De score is gebaseerd op de antwoorden die u hebt gegeven. Hoe hoger de score in deze grafiek, hoe belangrijker de betreffende drijfveer voor u is.



Xplore-X
FIT FOR FUTURE

Bedankt

Thank You

